

«СОГЛАСОВАНО:

На общем собрании
сад п.Боровёнка»

«УТВЕРЖДАЮ»

МАДОУ «Детский сад п.Боровёнка»
Заведующий _____
Н.Г. Попова

ПРАВИЛА

регламентирующие вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства

в МАДОУ «Детский сад п.Боровёнка»

1. Общие положения

1.1. Настоящие Правила, регламентирующие вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства работников МАДОУ «Детский сад п.Боровёнка» (далее – Правила) разработаны в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Верхний стоимостный порог делового подарка, который может быть преподнесён, составляет не выше 3 000=00 рублей. Превышение этой суммы официально считается взяткой, о которой необходимо сообщить руководителю МАДОУ «Детский сад п.Боровёнка».

1.2. Деловые подарки, знаки делового гостеприимства должны рассматриваться сотрудниками как инструмент для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости в ходе ведения хозяйственной и образовательной деятельности.

1.3. Данные правила вступают в силу с момента принятия на общем собрании работников трудового коллектива и утверждения приказом руководителя МАДОУ «Детский сад п.Боровёнка». Данные Правила действуют до принятия новых Правил.

2. Основные понятия

2.1. Деловой подарок – это подарок от МАДОУ «Детский сад п.Боровёнка» и для МАДОУ «Детский сад п.Боровёнка». В качестве подарков обычно используют деловые канцтовары, книги, сувениры, имеющие национальный характер.

Неуместны в МАДОУ «Детский сад п.Боровёнка» подарки из числа предметов одежды, парфюмерно-косметические и гигиенические средства, Деловой подарок – не долг и не выполнение обязательств, а материализация дружеских и деловых отношений, поэтому за ним не должен стоять какой-либо умысел или корыстные цели, он не должен ставить в неловкое или обязывающее положение того, кому этот подарок предназначается. Под термином «сотрудник» понимаются штатные работники с полной или частичной занятостью, вступившие в трудовые отношения с МАДОУ «Детский сад п.Боровёнка», независимо от их должности. Сотрудникам, представляющим интересы МАДОУ «Детский сад п.Боровёнка» или действующим от ее имени, важно понимать границы допустимого поведения при обмене деловыми подарками и оказании делового гостеприимства. При употреблении в терминах, описывающих гостеприимство, «представительские мероприятия», «деловое гостеприимство», «корпоративное гостеприимство» - всё положения Правил применимы к ним одинаковым образом.

3. Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства

3.1. Поводы, по которым принято дарить подарки и оказывать знаки делового гостеприимства:

- юбилейные и другие значительные даты;
- государственные праздники;
- профессиональные праздники и т.д.;

3.2. Подарок не должен быть дорогим, сохраняя скорее символический характер.

3.3. Подарки, которые работники могут передавать другим лицам или принимать от учреждения в связи со своей трудовой деятельностью, а также расходы на деловое гостеприимство должны соответствовать следующим критериям:

- быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;
- не представлять собой сокрытое вознаграждение за услугу, действие или бездействие, попустительство или покровительство; предоставление прав или принятие определенных решений (о заключении сделки, о получении лицензии, разрешения, согласования, выставления более высоких оценок и т.п.) либо попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;

- не создавать репутационного риска для учреждения, работников и иных лиц в случае раскрытия информации о совершенных подарках и понесенных представительских расходах;
- не противоречить принципам и требованиям антикоррупционной политики учреждения, норм профессиональной этики педагогических работников и другим внутренним документам учреждения, действующему законодательству и общепринятым нормам морали и нравственности.

3.4. Работники, представляя интересы учреждения или действуя от его имени, должны понимать границы допустимого поведения при обмене деловыми подарками и оказания делового гостеприимства.

3.5. Подарки, в том числе в виде оказания услуг, знаков особого внимания и участия в развлекательных и аналогичных мероприятиях не должны ставить принимающую сторону в зависимое положение, приводить к возникновению каких-либо встречных обязательств со стороны получателя или оказывать влияние на объективность его деловых суждений и решений.

3.6. Работники учреждения должны отказываться от предложений, получения подарков, оплаты их расходов и влияния на исход сделки, конкурса, аукциона, выставление оценок, на принимаемые учреждением решения и т.д.

3.7. При любых сомнениях в правомерности или этичности своих действий работники обязаны поставить в известность руководителя и проконсультироваться с ним, прежде чем дарить или получать подарки, или участвовать в тех или иных представительских мероприятиях.

3.8. Не допускается передавать и принимать подарки в виде денежных средств, как наличных, так и безналичных, независимо от валюты, а также в форме акций, опционной или иных ликвидных ценных бумаг, в виде подарочных сертификатов и т.д.

3.9. Не допускается принимать подарки и т.д. в ходе проведения торгов и во время прямых переговоров при заключении договоров (контрактов).

3.10. В случае осуществления спонсорских, благотворительных программ и мероприятий учреждению должны предварительно удостовериться, что предоставляемая помощь не будет использована в коррупционных целях или иным незаконным путем.

3.11. Неисполнение настоящих Правил может стать основанием для применения к работнику учреждения мер дисциплинарного, административного, уголовного и гражданско-правового характера.